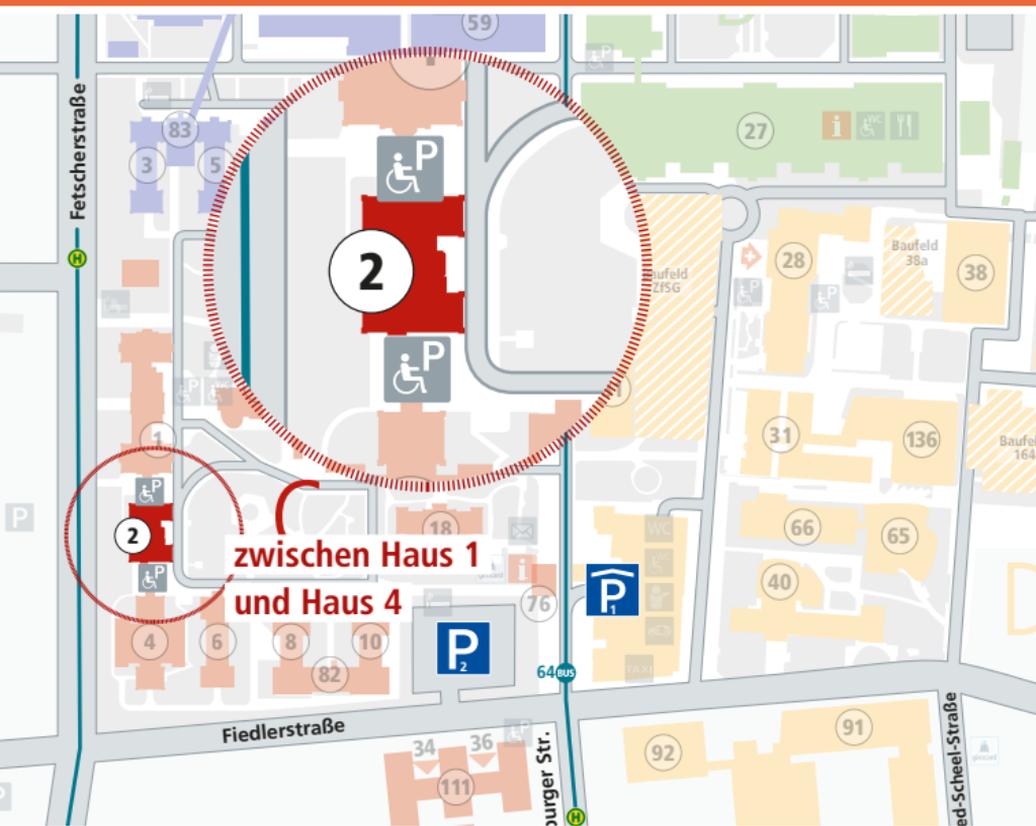


# Das Familienbüro auf dem Campus



**Universitätsklinikum  
Carl Gustav Carus Dresden**  
an der Technischen Universität  
Dresden  
Anstalt öffentlichen Rechts  
Fetscherstraße 74  
01307 Dresden

## **Kontakt Familienbüro**

Ansprechpartnerinnen: Luisa Walther und Kathrin Gnewuch  
Haus 2

Zimmer 104 (Barrierefreier Zugang)

☎ 0351 458-18690

📄 0351 458-5823

✉ familienbuero@ukdd.de

📄 **Intranet** > **meine personalthemen** >  
**familienfreundliches Krankenhaus**



## Familienbüro

# Familienfreundliche Hochschulmedizin

Mitglied im



# Hochschulmedizin Dresden schafft Freiräume und Flexibilität

## **Beratungsservice Familienbüro**

Das Familienbüro steht allen Beschäftigten in ihren unterschiedlichen Lebensphasen zur Verfügung. Es unterstützt und begleitet bei familiären und sozialen Fragen. Die Zusammenarbeit mit den jeweiligen Fachstellen im Klinikum bündelt Fachwissen und Kompetenz im Familienbüro.

## **Belegplätze in Kindertagesstätten**

Die tägliche Kinderbetreuung wird durch 320 Belegplätze in sechs kooperierenden Kindertagesstätten sichergestellt:

- Striesener Entdeckerland
- Waldparkhaus
- Kita Loschwitzter Straße
- Claras Abenteuerland
- Grunaer Kinderwelt
- Kita Hopfgartenstraße 9

## **Familienfreundliche Angebote der Kitas**

- erweiterte Öffnungszeiten von 5.45 bis 19.00 Uhr in vier von sechs Einrichtungen
- Betreuung nach dem Inklusionsmodell in drei von sechs Einrichtungen
- breites Angebotsfeld durch verschiedenste Konzeptionen der Einrichtungen

Das Universitätsklinikum Dresden zahlt eine Gebühr an die Einrichtung pro in Anspruch genommenen Belegplatz.

## **Ferienbetreuung**

- für Kinder von sieben bis zwölf Jahren
- in Winter- und Sommerferien auf unserem Klinikgelände
- Schulkinder von Mitarbeitenden können unsere verschiedenen Klinikbereiche erkunden und kennenlernen

## **Kinderbetreuung im Notfall**

In einem dienstlichen Notfall hilft die Agentur Kinderfreizeit „Ella und Paul“ den Beschäftigten. Diesbezügliche Anfragen nimmt das Familienbüro entgegen. Zudem kann im Eltern-Kind-Büro „Carus Körbchen“ im Haus 70 ein Arbeitsplatz genutzt werden.

## **Carus Vital – Das Gesundheitszentrum**

Sport frei – familienfreundliche Öffnungszeiten sowie berufsgruppenspezifische Angebote unterstützen beim Erhalt der Gesundheit. Diese Angebote sind auch in der Elternzeit nutzbar, zum Teil auch losgelöst von einem Nutzungsvertrag.

# Familienfreundliche Angebote

## Arbeitsbefreiung im Notfall

Beschäftigten wird im Notfall **unter Fortzahlung des Entgelts eine Arbeitsbefreiung** gewährt. Grundlage dafür sind die tarifvertraglichen Regelungen in § 29 HTV n.ä.P. und § 28 HTV-Ärzte UKD.

## Flexible Regelungen bei den Arbeitszeiten

Beschäftigte erfahren je nach im Bereich hinterlegtem Arbeitszeitmodell eine **familienfreundliche und lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung**. Beschäftigte mit Kindern werden bei der Urlaubsplanung hinsichtlich der Ferienzeiten berücksichtigt. Dies ist in den Dienstvereinbarungen Arbeitszeit und Urlaub geregelt.

## Familienbewusste Führungskräfte

Vorgesetzte werden für die Anliegen und Qualität einer **familienbewussten Führung im Rahmen von Führungskräftetrainings sensibilisiert und sind darüber hinaus angehalten, diese Werte im Alltag zu leben**.

Regelmäßige **Mitarbeitendengespräche** ermöglichen es den Beschäftigten, Anliegen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit ihrer Führungskraft zu besprechen.

## Weitere Vorteile

Beschäftigte können auch während des Beschäftigungsverbots, in Zeiten des Mutterschutzes und bei Teilzeit in Elternzeit das Jobticket in Anspruch nehmen. § 20 HTV n.ä.P.

Beschäftigte erhalten auch in einer inaktiven Arbeitsphase (beispielsweise in der Elternzeit) die familienfreundlichen Entgeltbestandteile wie die **Jahressonderzahlung** ab Geburt des Kindes bis zum Jahresende. § 18 HTV n.ä.P.