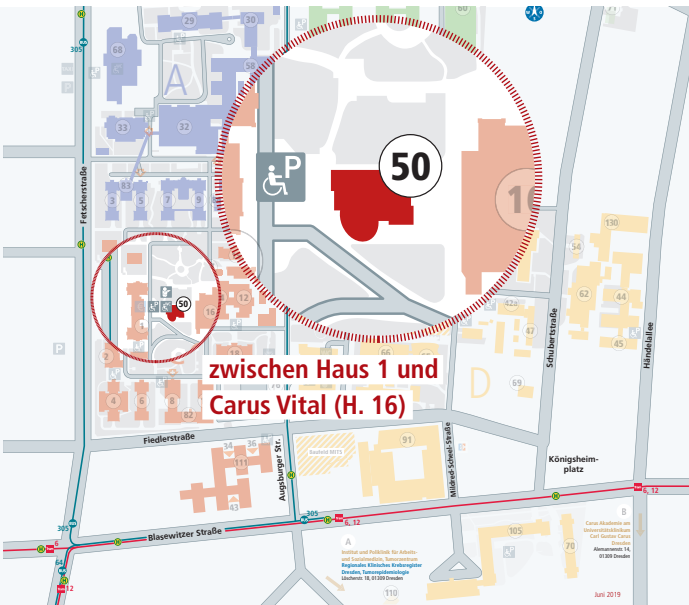


Das Familienbüro auf dem Campus

Universitätsklinikum
Carl Gustav Carus
DIE DRESDNER.



**Universitätsklinikum
Carl Gustav Carus Dresden**
an der Technischen Universität
Dresden
Anstalt öffentlichen Rechts
Fetscherstraße 74
01307 Dresden

Sprechzeiten:

Mittwoch 13.00 – 17.00 Uhr

Donnerstag 9.00 – 11.30 Uhr

individuelle Terminvereinbarungen
sind möglich

Kontakt Familienbüro

Ansprechpartnerin: Mandy Mattutat
Haus 50 (Seelsorgezentrum)
Zimmer 007 (barrierefreier Zugang)

☎ 0351 458-18690

☎ 0351 458-5823

✉ familienbuero@ukdd.de

🌐 **Intranet** > **meine personalthemen** >
familienfreundliches Krankenhaus

Familienbüro

Familienfreundliche Hochschulmedizin

Mitglied im

ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk

Beratungsservice Familienbüro

Das Familienbüro steht allen Beschäftigten in ihren unterschiedlichen Lebensphasen zur Verfügung. Es unterstützt und begleitet bei familiären und sozialen Fragen. Die Zusammenarbeit mit den jeweiligen Fachstellen im Klinikum bündelt Fachwissen und Kompetenz im Familienbüro.

Belegplätze in Kindertagesstätten

Die tägliche Kinderbetreuung wird durch 300 Belegplätze in fünf kooperierenden Kindertagesstätten sichergestellt:

- Striesener Entdeckerland
- Kita Loschwitzter Straße
- Grunaer Kinderwelt
- Waldparkhaus
- Claras Abenteuerland

Familienfreundliche Angebote der Kitas

- erweiterte Öffnungszeiten von 5.45 bis 19.00 Uhr in vier von fünf Einrichtungen
- Betreuung nach dem Inklusionsmodell in drei von fünf Einrichtungen
- breites Angebotsfeld durch verschiedenste Konzeptionen der Einrichtungen

Das Universitätsklinikum Dresden unterstützt die Kindertagesstätten bei Projekten oder auch mit Spenden und zahlt eine Gebühr an die Einrichtung pro in Anspruch genommenen Belegplatz.

Carus Körbchen – Kinderbetreuung im Notfall

In einem dienstlichen Notfall hilft der Babysitterservice „Krümel“ den Beschäftigten. Diesbezügliche Anfragen nimmt das Familienbüro entgegen. Zudem kann im Eltern-Kind-Zimmer ein Arbeitsplatz genutzt werden.

Carus Vital – Das Gesundheitszentrum

Sport frei – familienfreundliche Öffnungszeiten sowie berufsgruppenspezifische Angebote unterstützen beim Erhalt der Gesundheit. Diese Angebote sind auch in der Elternzeit nutzbar, zum Teil auch losgelöst von einem Nutzungsvertrag.

Arbeitsbefreiung im Notfall

Beschäftigten wird im Notfall **unter Fortzahlung des Entgelts eine Arbeitsbefreiung** gewährt. Grundlage dafür sind die tarifvertraglichen Regelungen in § 29 HTV n.ä.P. und § 28 HTV-Ärzte UKD.

Flexible Regelungen bei den Arbeitszeiten

Beschäftigte erfahren je nach im Bereich hinterlegtem Arbeitszeitmodell eine **familienfreundliche und lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung**. Beschäftigte mit Kindern werden bei der Urlaubsplanung hinsichtlich der Ferienzeiten berücksichtigt. Dies ist in den Dienstvereinbarungen Arbeitszeit und Urlaub geregelt.

Familienbewusste Führungskräfte

Vorgesetzte werden für die Anliegen und Qualität einer **familienbewussten Führung im Rahmen von Führungskräftetrainings sensibilisiert und sind darüber hinaus angehalten, diese Werte im Alltag zu leben**.

Regelmäßige **Mitarbeitergespräche** ermöglichen es den Beschäftigten, Anliegen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit ihrer Führungskraft zu besprechen.

Weitere Vorteile

Beschäftigte können auch während des Beschäftigungsverbots, in Zeiten des Mutterschutzes und bei Teilzeit in Elternzeit das Jobticket in Anspruch nehmen. § 20 HTV n.ä.P.

Beschäftigte erhalten auch in einer inaktiven Arbeitsphase (beispielsweise in der Elternzeit) die familienfreundlichen Entgeltbestandteile wie die **Jahressonderzahlung** ab Geburt des Kindes bis zum Jahresende. § 18 HTV n.ä.P.