

An der Medizinischen Fakultät Carl Gustav Carus der Technischen Universität Dresden ist am Institut und der Poliklinik für Arbeits- und Sozialmedizin zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

W1-Juniorprofessur für Präventive Versorgungsforschung

zunächst für vier Jahre im Angestelltenverhältnis zu besetzen. Nach positiver Zwischenevaluation wird das Dienstverhältnis auf insgesamt sechs Jahre verlängert.

Grundlage des Evaluationsverfahrens sind vor Dienstantritt einvernehmlich festgelegte Evaluationskriterien. Wesentliche Leistungskriterien sind der wissenschaftliche Erfolg in Form der Ausarbeitung eines eigenständigen Forschungsprofils, dessen Umsetzung in Drittmittelprojekten, national und international begutachteten Publikationen, Beteiligung an internationalen Konferenzen, die Initiierung von Kooperationsprojekten innerhalb der Fakultät sowie die Entwicklung innovativer Lehrinhalte mit positiv evaluierten Lehrleistungen und der eigenständigen Betreuung von Graduierungsarbeiten.

Mit der Professur ist die selbstständige Wahrnehmung von Aufgaben in Forschung und Lehre verbunden. Sie werden zukünftig den Forschungsbereich „Präventive Versorgungsforschung“ leiten. Wichtige diesbezügliche Forschungsthemen stellen evidenzbasierte Maßnahmen im Sinne des Präventionsgesetzes sowie die Herausforderungen einer zunehmend flexibilisierten und digitalisierten Arbeitswelt an die präventive Versorgung dar. Weitere Forschungsschwerpunkte am Institut sind die Identifikation von beruflichen und außerberuflichen Risikofaktoren und Verlaufsdeterminanten von Public Health-relevanten Erkrankungen sowie die Entwicklung wirksamer Präventions- und Interventionskonzepte. Ihre Lehraufgaben übernehmen und verantworten Sie selbstständig im Bereich „Präventivmedizin“ des Humanmedizinstudiums sowie im Rahmen des Masterstudiengangs „Gesundheitswissenschaften/Public Health“.

Mit Ihrer Forschungstätigkeit insbesondere auf dem Gebiet der präventiven Versorgung onkologischer, metabolischer und neurologisch-psychiatrischer Krankheiten passen Sie ideal in die Profilschwerpunkte der Medizinischen Fakultät. Darüber hinaus sind Sie auf dem Gebiet der präventiven Versorgungsforschung ausgewiesen und mit den Methoden der evidenzbasierten Medizin vertraut. Weitere Voraussetzung ist ein abgeschlossenes Hochschulstudium, möglichst der Medizin. Eine Zusatzqualifikation im Bereich Gesundheitswissenschaften/Public Health oder Epidemiologie ist wünschenswert. Besonders freuen wir uns über Ihre hohe Motivation und Engagement in der Lehre sowie Ihre Bereitschaft zur Einwerbung von Drittmitteln. Die Einstellungsvoraussetzungen richten sich nach § 63 des SächsHSFG.

Die TU Dresden unterstützt Junior-Professor:innen durch ein speziell auf ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Programm, YOU PROF. Mit Mentorings, verschiedenen Coachings, besonderen Weiterbildungs- und Unterstützungsangeboten erhalten Sie eine über die Laufzeit der befristeten Juniorprofessur andauernde tatkräftige, professionelle Begleitung und Unterstützung zur weiteren Entwicklung Ihrer Karriere. Die Medizinische Fakultät strebt einen höheren Anteil von Frauen in Wissenschaft und Lehre an. Wir freuen uns daher insbesondere über Bewerbungen von Wissenschaftlerinnen. Auch Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden ausdrücklich begrüßt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **bis zum 15.02.2022** an den **Dekan der Medizinischen Fakultät Carl Gustav Carus an der Technischen Universität Dresden, Herrn Prof. Dr. med. Heinz Reichmann, Fetscherstraße 74, 01307 Dresden**. Weitere Einzelheiten zu den einzureichenden Unterlagen erhalten Sie auf der Homepage der Medizinischen Fakultät im Bereich Stellenanzeigen. Bei weiteren Fragen wenden Sie sich bitte an unser Dekanat Herr Dr. Janetzky (0351-458-3356), die Gleichstellungsbeauftragte Frau Dr. Valtink (0351-458-6124) oder die Schwerbehindertenvertretung Frau Vogelbusch (0351-458-12127).

Die Technische Universität Dresden begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerber:innen, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten. Die Technische Universität Dresden bekennt sich nachdrücklich zu dem Ziel einer familiengerechten Hochschule und verfügt über ein Dual Career Programm. Auch die Medizinische Fakultät leistet aktive Unterstützung bei der Bereitstellung von Kinderbetreuungsmöglichkeiten sowie bei der Vermittlung von angemessenen Arbeitsstellen in der Region für Lebenspartner: innen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zusammengestellt.