



An der Medizinischen Fakultät Carl Gustav Carus und dem Universitätsklinikum Carl Gustav Carus der Technischen Universität Dresden ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die

W1-Juniorprofessur für Entzündung und Myelopoese (mit Tenure Track auf W2)

für zunächst vier Jahre zu besetzen. Bei positiver Zwischenevaluation wird das Dienstverhältnis auf sechs Jahre verlängert. Im vorletzten Jahr der sechsjährigen Tenure-Track-Phase soll die Tenure-Evaluation eingeleitet werden.

Im Rahmen der Berufung werden die Evaluationskriterien für die Zwischenevaluation und Tenure-Track-Evaluation einvernehmlich festgelegt. Wesentliche Leistungskriterien sind der wissenschaftliche Erfolg in Form der Ausarbeitung eines eigenständigen Forschungsprofils, dessen Umsetzung in Drittmittelprojekten, national und international begutachteten Publikationen, Beteiligung an internationalen Konferenzen, die Initiierung von Kooperationsprojekten innerhalb der Medizinischen Fakultät sowie die Entwicklung innovativer Lehrinhalte mit positiv evaluierten Lehrleistungen und der eigenständigen Betreuung von Graduierungsarbeiten. Bei positiver Tenure-Entscheidung und Vorliegen der Berufungsvoraussetzungen erfolgt die Übernahme auf eine W2-Professur für Entzündung und Myelopoese auf Lebenszeit.

Die Professur ist dem Institut für Klinische Chemie und Laboratoriumsmedizin des Universitätsklinikums Carl Gustav Carus Dresden zugeordnet und soll die Forschungsschwerpunkte des Instituts verstärken. Als zukünftige:r Junior-Professor:in nehmen Sie eigenständig Aufgaben in Forschung und Lehre in der Klinischen Chemie und Laboratoriumsmedizin wahr. Wir legen dabei besonderen Wert auf die Interaktion zwischen Entzündung und Myelopoese hinsichtlich der Regulation der Myelopoese durch die angeborene Immunität sowie langfristige Adaptionen der Immunreaktivität (trainierte angeborene Immunität) im Gebiet der Tumormunologie. Wir freuen uns über Ihr besonderes Engagement in der Lehre in deutscher und englischer Sprache und über die Mitwirkung in der laboratoriumsmedizinischen Diagnostik und wünschen uns auch Ihre Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung.

Wir suchen eine Forschungspersönlichkeit mit bereits nachgewiesener erfolgreicher Tätigkeit im Bereich der Themengebiete Entzündung und Myelopoese, insbesondere mit ersten eigenen Projekten und Publikationen im Gebiet der angeborenen und/ oder trainierten Immunantwort und deren Schnittstelle zur Tumormunologie. Wesentliche Einstellungsvoraussetzungen sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium im lebenswissenschaftlichen Bereich (Biologie, Biotechnologie, Medizin oder verwandte Fächer), eine Promotion herausragender Qualität und pädagogische Eignung. Im Übrigen richten sich die Einstellungsvoraussetzungen nach §63 SächsHSFG.

Die TU Dresden unterstützt Junior-Professor:innen durch ein speziell auf ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Programm, YOU PROF. Mit Mentorings, verschiedenen Coachings, besonderen Weiterbildungs- und Unterstützungsangeboten erhalten Sie eine über die Laufzeit der befristeten Juniorprofessur andauernde professionelle Begleitung und Unterstützung zur weiteren Entwicklung Ihrer Karriere. Die Medizinische Fakultät strebt einen höheren Anteil von Frauen in Wissenschaft und Lehre an. Wir freuen uns daher insbesondere über Bewerbungen von Wissenschaftlerinnen. Auch Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden ausdrücklich begrüßt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **bis zum 19.02.2023** in elektronischer (als eine PDF-Datei) oder schriftlicher Form an die **Dekanin der Medizinischen Fakultät Carl Gustav Carus an der Technischen Universität Dresden, Frau Prof. Dr. med. Dr. Esther Troost, Fetscherstraße 74, 01307 Dresden (medberufungen@tu-dresden.de)**. Weitere Einzelheiten zu den einzureichenden Unterlagen erhalten Sie auf der Homepage der Medizinischen Fakultät im Bereich Stellenanzeigen. Bei weiteren Fragen wenden Sie sich bitte an unser Dekanat Herr Dr. Janetzky, (0351-458-3356), die Gleichstellungsbeauftragte Frau Dr. Valtink (0351-458-6124) oder die Schwerbehindertenvertretung Frau Vogelbusch (0351-458-12127).

Die Technische Universität Dresden begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerber:innen, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten. Die Technische Universität Dresden bekennt sich nachdrücklich zu dem Ziel einer familiengerechten Hochschule und verfügt über ein Dual Career Programm. Auch die Medizinische Fakultät leistet aktive Unterstützung bei der Bereitstellung von Kinderbetreuungsmöglichkeiten sowie bei der Vermittlung von angemessenen Arbeitsstellen in der Region für Lebenspartner:innen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zusammengestellt.