

Dozent Hals-Nasen-Ohrenheilkunde

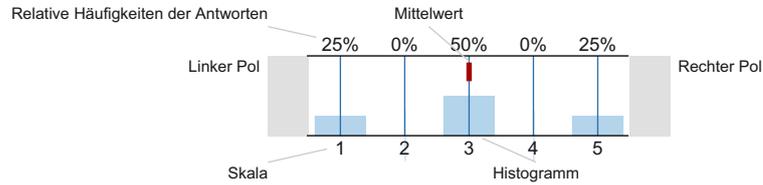
Zusammenstellung 1 aus DGHNO WB 2010b ()
Erfasste Fragebögen = 223



Auswertungsteil der geschlossenen Fragen

Legende

Frage



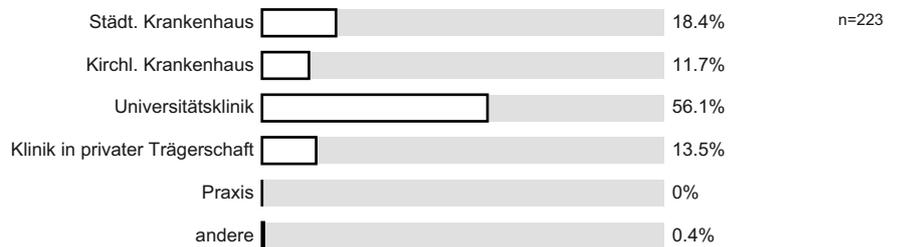
n=Anzahl
mw=Mittelwert
s=Std.-Abw.
E.=Enthaltung

Allgemeine Angaben zur Person und Weiterbildungsstätte

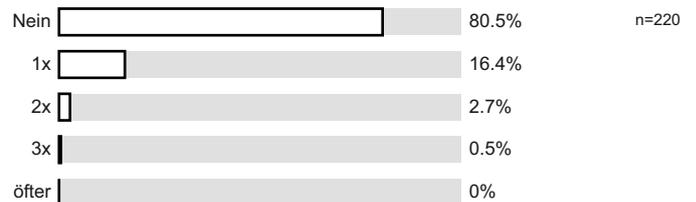
Ich bin Weiterbildungsassistent in folgendem Jahr:



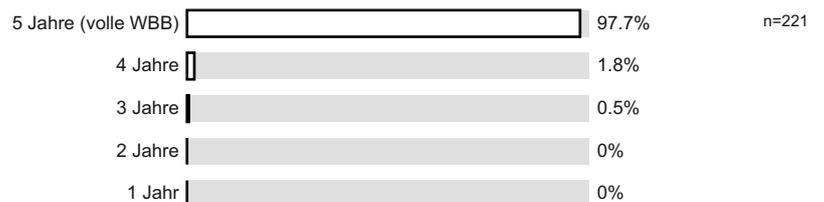
Aktuelle Weiterbildungsstätte



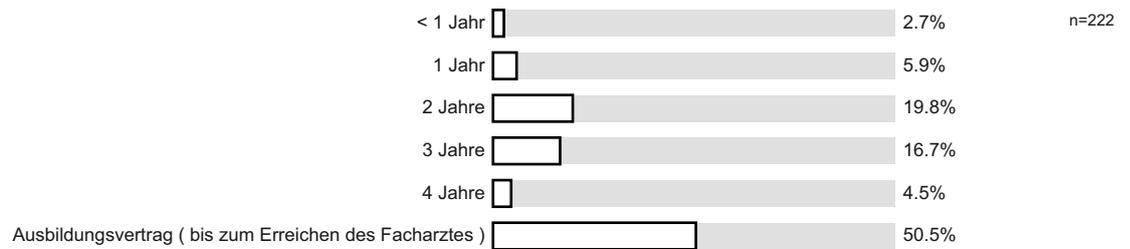
Haben Sie bereits Ihre Weiterbildungsstätte gewechselt?



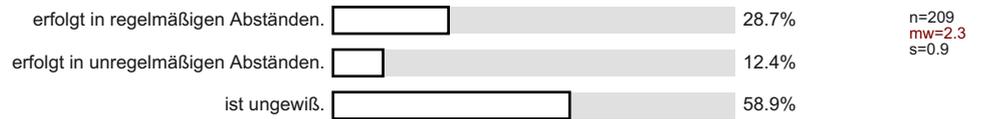
Welche Weiterbildungsberechtigung hat Ihre Weiterbildungsstätte?



Welche Laufzeit hat Ihr aktueller Vertrag ?



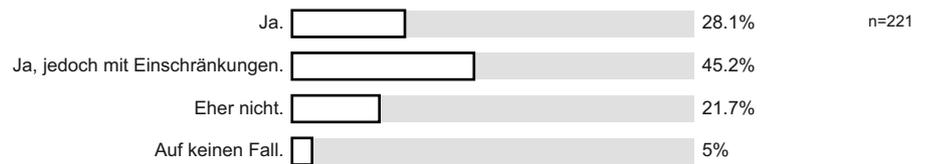
Die Verlängerung meines Vertrages ...



Ich würde die insgesamt Weiterbildungsstätte weiterempfehlen.



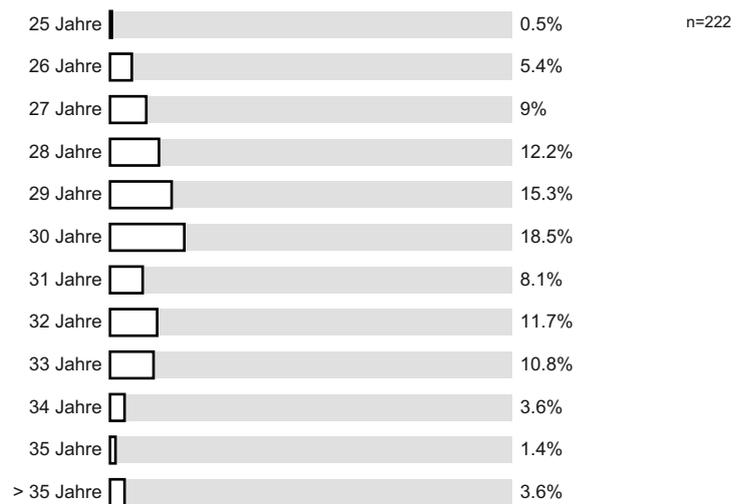
Sehen Sie an Ihrer Weiterbildungsstätte eine berufliche Perspektive?

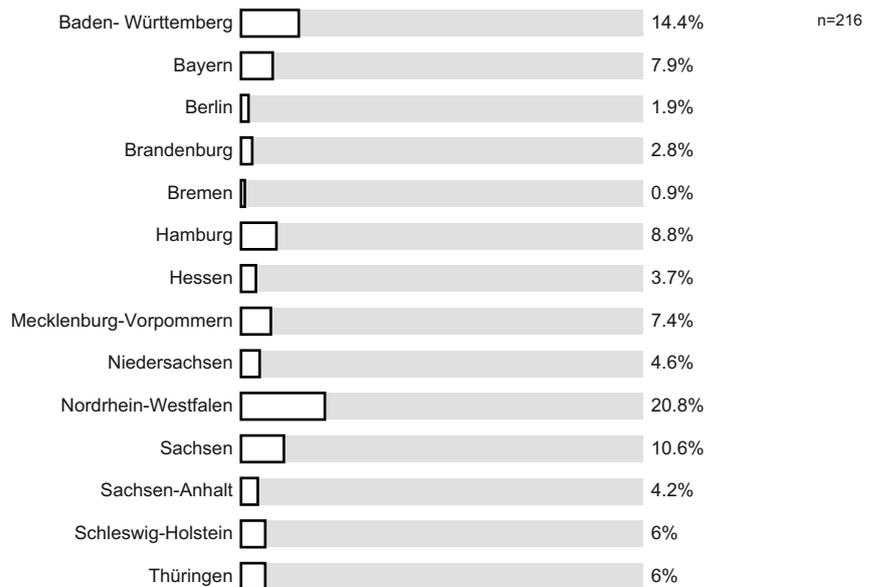


Geschlecht



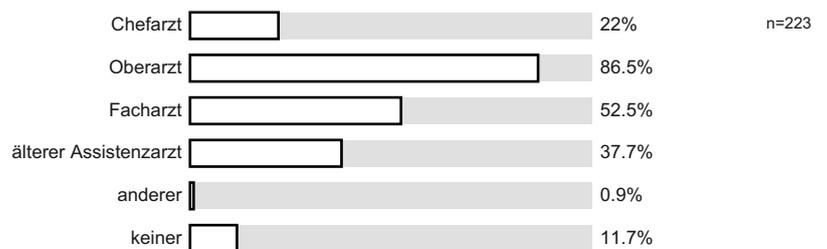
Alter



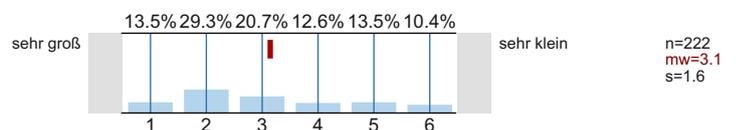


Vermittlung von Fachkompetenz

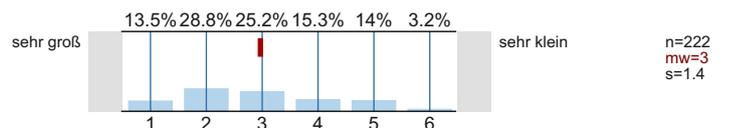
Wer betreut in erster Linie Ihre praktische Weiterbildung (Untersuchungen und Eingriffe am Pat.) ? (Mehrfachnennungen möglich)



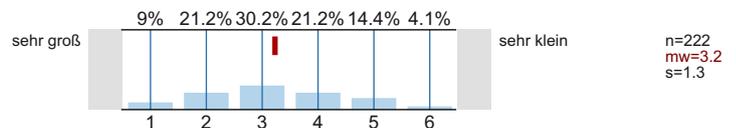
1. Erlernen von Anamneseerhebung /
Patientenkommunikation



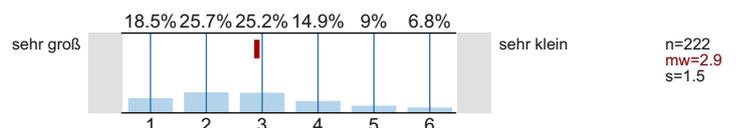
2. Erlernen von Untersuchungstechniken /
Befundauswertung



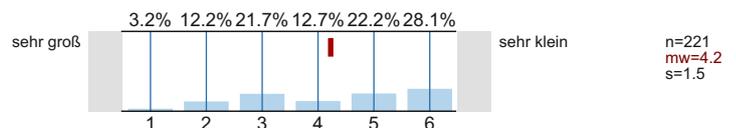
3. Erwerb von theoretischen fachspezifischen
Kenntnissen



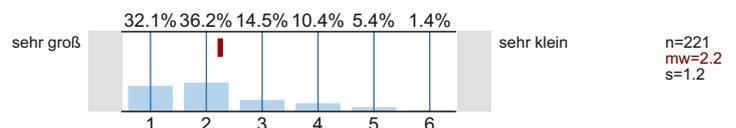
4. Erlernen von OP-Techniken



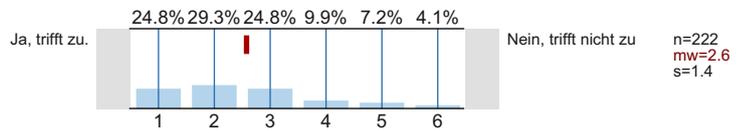
5. Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten



7. selbstständiges Arbeiten / Übertragung von
Verantwortung

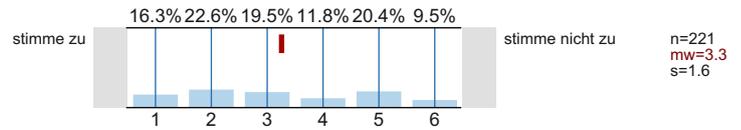


Haben Sie den Eindruck, dass in Ihrer Klinik neue wissenschaftliche Erkenntnisse Eingang in Diagnostik und Therapie finden?

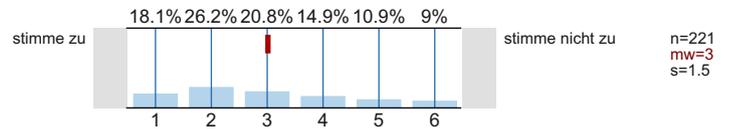


Lernkultur

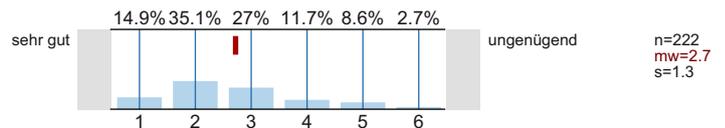
Mein(e) Weiterbildungsbeauftragte(r) (WBB) nimmt/nehmen sich Zeit, um mir Zusammenhänge zu erklären und meine Fragen zu beantworten.



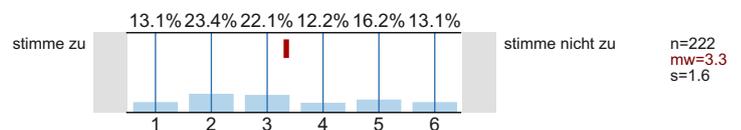
Benötige ich Unterstützung, so erhalte ich diese vom zuständigen WBB rechtzeitig.



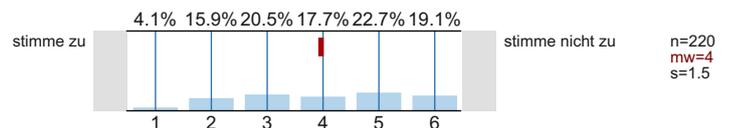
Die Qualität der Anleitung bei Eingriffen und Untersuchungen ist:



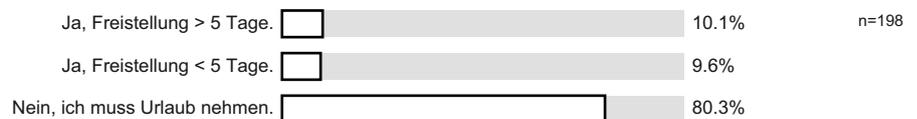
An meiner Weiterbildungsstätte ist es ein wichtiges Ziel eine gute Weiterbildung zu bieten.



Ich erhalte regelmäßig Feedback über meine Tätigkeit.

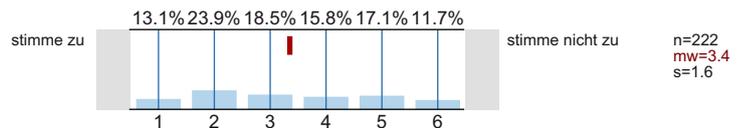


Ist zur Vorbereitung auf die Facharztprüfung eine Freistellung üblich?

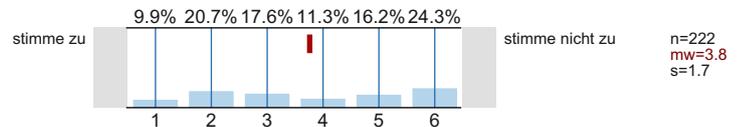


Arbeitssituation

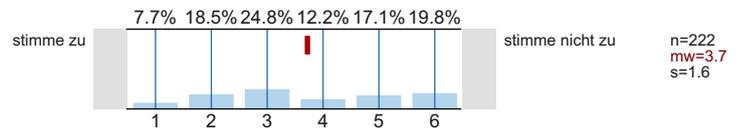
Ich bin insgesamt zufrieden mit der jetzigen Arbeitsbelastung.



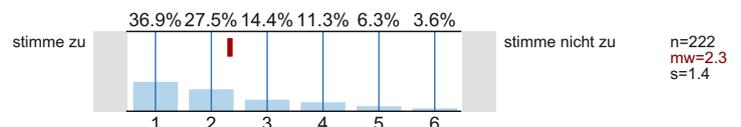
In meiner vertraglich geregelten Arbeitszeit kann ich in der Regel die Arbeit zu meiner Zufriedenheit erfüllen.



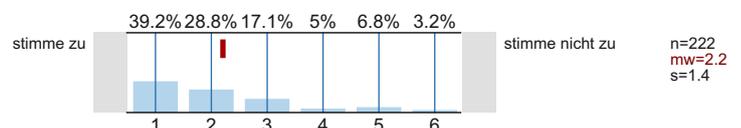
In meiner vertraglich geregelten Arbeitszeit kann ich die Weiterbildung weitgehend erfüllen.



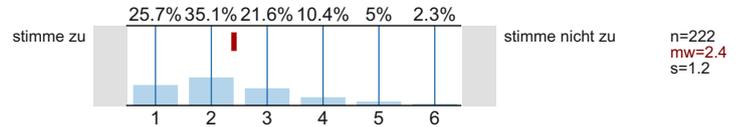
Die notwendige Infrastruktur (PC-Arbeitsplatz, Internet, etc.) ist vorhanden, damit ich meine Arbeit effizient ausführen kann.



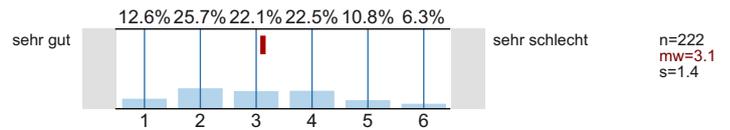
Durch administrative Aufgaben werde ich in der Arbeit am Patienten erheblich eingeschränkt.



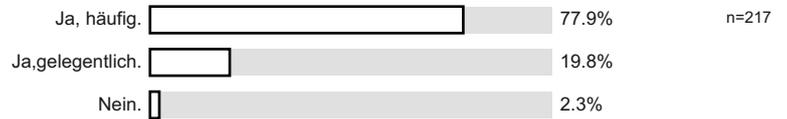
Die apparative Ausstattung meiner Weiterbildungsstätte trägt der medizinischen Entwicklung Rechnung.



Die personelle Ausstattung meiner Weiterbildungseinrichtung ist:



Sind Sie an der regelmäßigen HNO-ärztlichen Konsiliartätigkeit für anderen Fachabteilungen beteiligt?

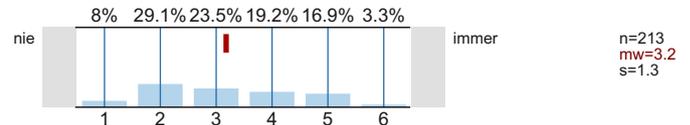


Arbeitszeit

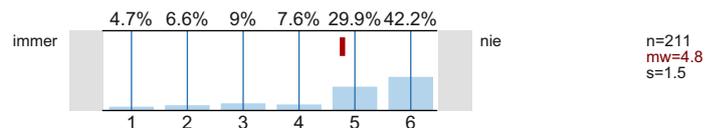
Üben Sie Bereitschaftsdienste aus?



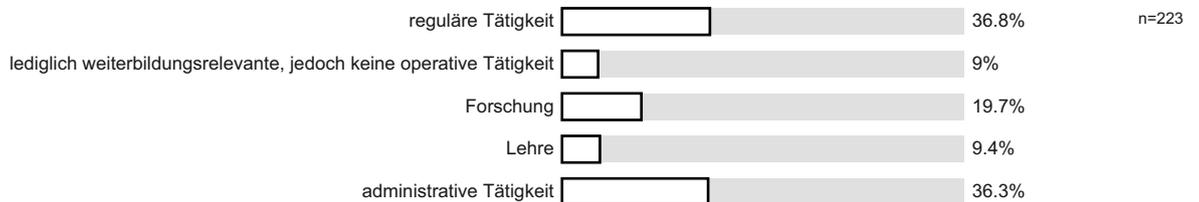
Wie oft können Sie Ihre Ruhezeiten (während des Bereitschaftsdienstes) gemäß dem Arbeitszeitgesetz einhalten?



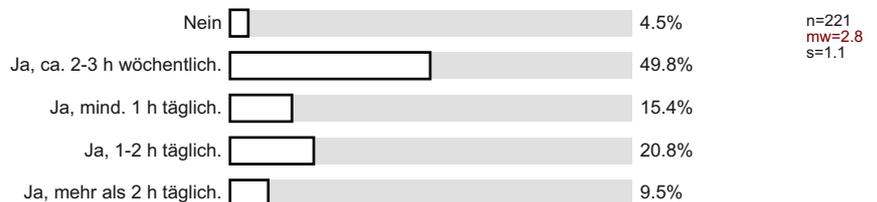
Wie oft müssen Sie nach dem Bereitschaftsdienst weiterarbeiten?



Wenn Sie nach dem Bereitschaftsdienst noch weiter arbeiten, welche Tätigkeit üben Sie dann noch aus? (Mehrfachnennung möglich)



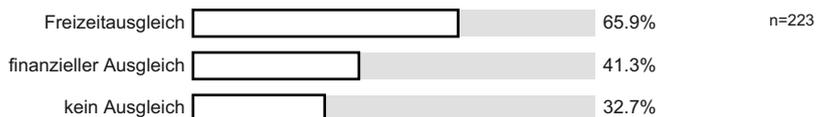
Fallen Mehrarbeit/Überstunden bei Ihnen an?



Werden diese Überstunden dokumentiert?

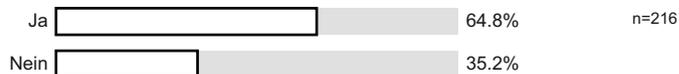


Wie werden Überstunden/Mehrarbeit ausgeglichen? (Mehrfachnennung möglich)

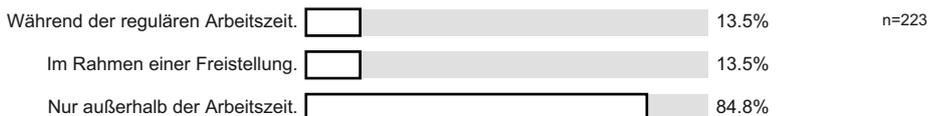


Eigenaktivität

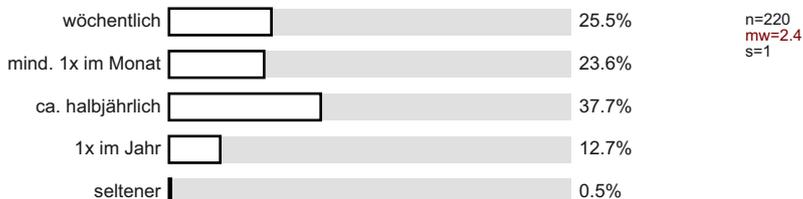
Haben Sie das Ziel, wissenschaftliche Arbeiten zu publizieren?



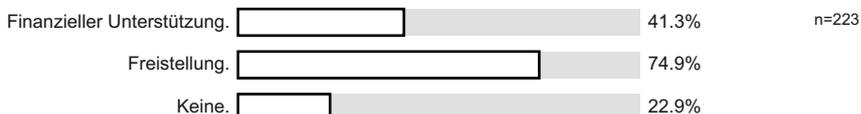
Wann haben Sie Gelegenheit, an einer wissenschaftlichen Publikation zu arbeiten? (Mehrfachnennungen möglich)



Wie oft besuchen Sie Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen?



Für den Besuch andernorts angebotener Weiterbildungskursen/-seminare erhalte ich Unterstützung in Form von (Mehrfachnennungen möglich):



Leisten Sie einen Beitrag zu Weiter- und Fortbildungsveranstaltungen an Ihrer Weiterbildungsstätte?

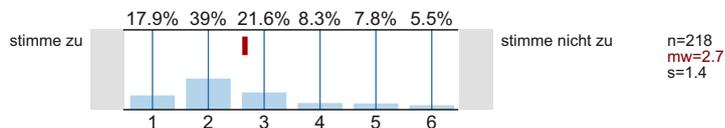


Wenn "Ja" wie oft?

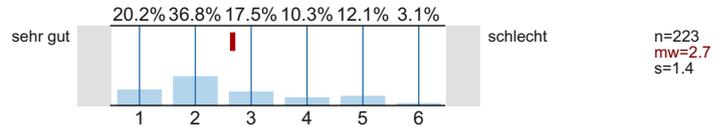


Führungs- und Betriebskultur

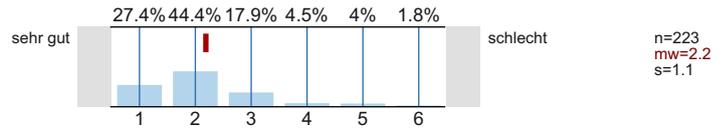
Ich bin insgesamt zufrieden mit dem jetzigen Arbeitsklima.



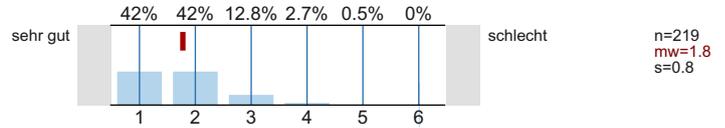
Chefarzt



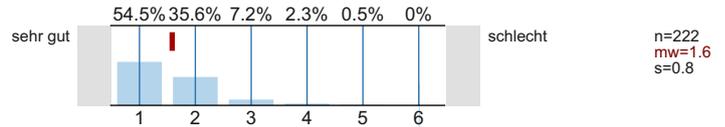
Oberärzte



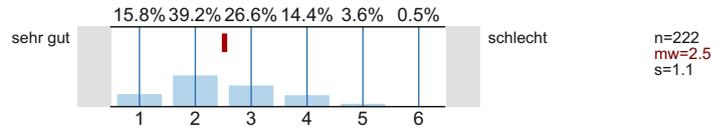
Fachärzte



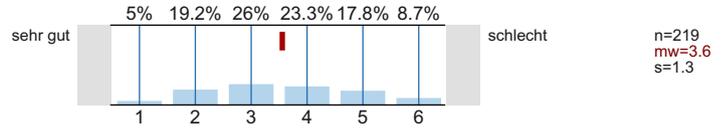
Assistenzärzte



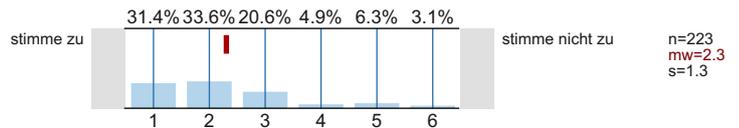
Pflegekräfte



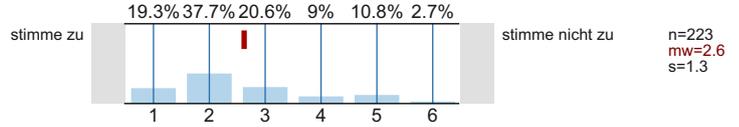
Verwaltung



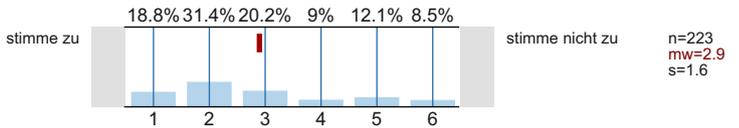
Ich fühle mich als Person respektiert.



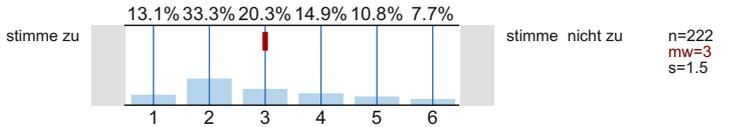
Meine Arbeit wird geschätzt.



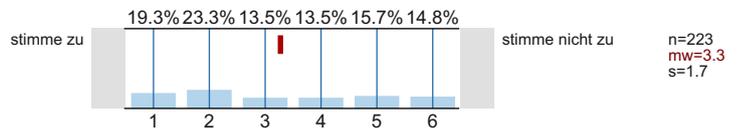
Auf eine *angemessene* Kommunikation wird Wert gelegt.



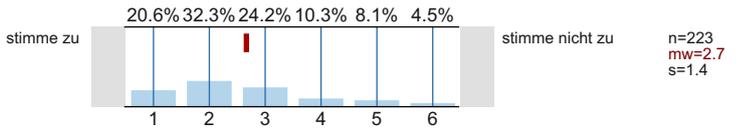
Kritik an meiner Arbeitstätigkeit wird *angemessen* formuliert.



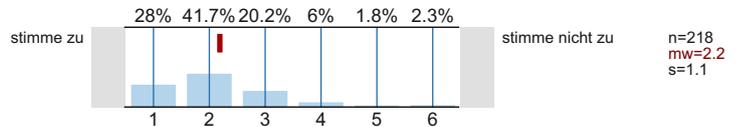
Chefarzt



Oberarzt

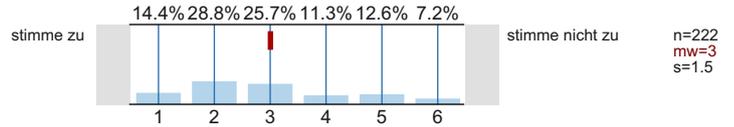


Facharzt

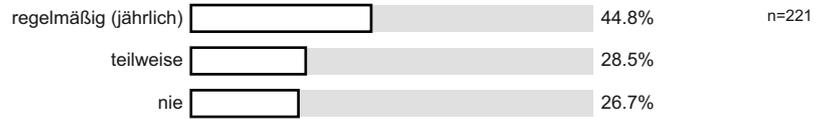


Ausbildungsstruktur

Ich bin insgesamt zufrieden mit der jetzigen Weiterbildung.



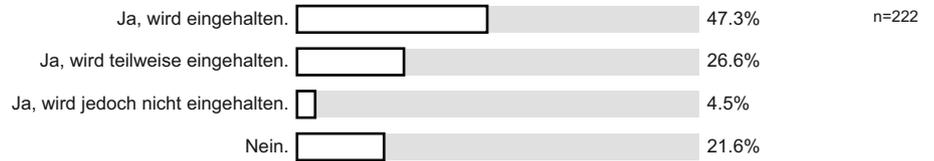
Das durch die Weiterbildungsordnung festgelegte Gespräch mit dem Weiterbildungsbeauftragten findet statt.



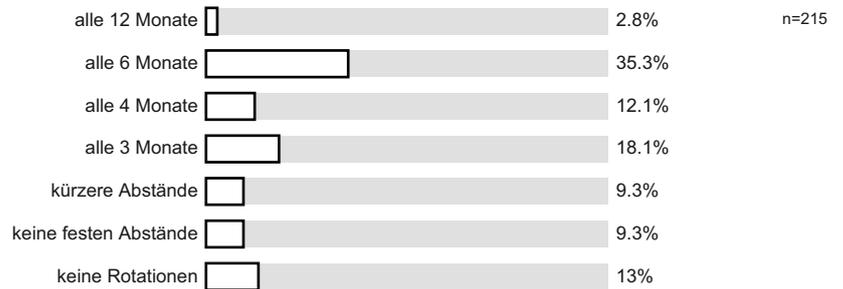
Die erreichten Weiterbildungsziele werden im Rahmen diesen Gespräches dokumentiert.



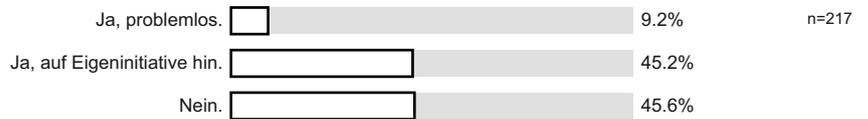
Gibt es einen Rotationsplan an Ihrer Weiterbildungsstätte?



In welchen Zeitabständen finden Rotationen zwischen den einzelnen Tätigkeitsbereichen statt?



Besteht die Möglichkeit zur Hospitation an anderen Weiterbildungsstätten, um hauseigen nicht vorgehaltene, in der Weiterbildungsordnung festgehaltene festgelegte Ziele (bspw. Allergologie, Phoniatrie etc.) zu erlernen?



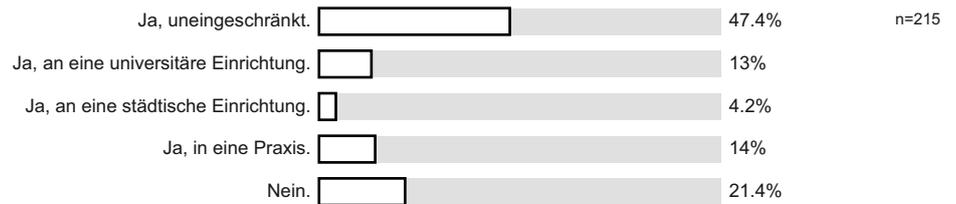
Bestände die Möglichkeit an anderen Weiterbildungsstätten zu hospitieren, würde ich das in Anspruch nehmen.



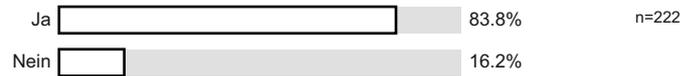
Sollten solche Hospitationen in die Weiterbildungsordnung aufgenommen werden? (Mehrfachnennungen möglich)



Ich halte eine Weiterbildungsstättenrotation für sinnvoll.



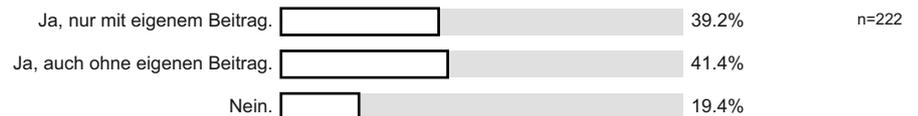
Existiert an Ihrer Weiterbildungsstätte ein routinemäßiges regelmäßiges, innerklinisches Fortbildungsangebot?



Die Teilnahme an bestimmten Kursen/Seminaren (Sono-Kurs, Allergiekurs etc.) ist fester Bestandteil der Weiterbildung an meiner Klinik.



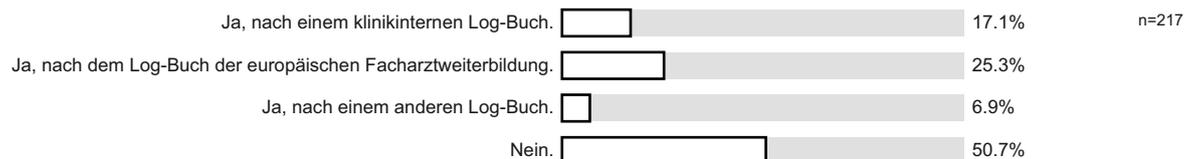
Es wird von mir erwartet, an Kongressen teilzunehmen.



Würden Sie es befürworten, wenn mehr direkt auf die Facharztprüfung ausgelegte Seminare/Kurse angeboten werden?



Erfolgt Ihre Ausbildung nach einem Log-Buch ?



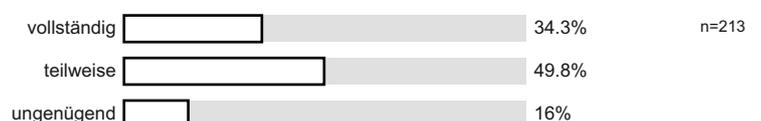
Mir wurde ein strukturierter Weiterbildungsplan zur Kenntnis gegeben.



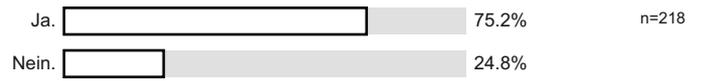
Werden konkrete Weiterbildungs- /Lernziele mit Ihnen vereinbart?



Die in der Weiterbildungsordnung festgelegten Ziele werden in der Regelweiterbildungszeit erreicht.

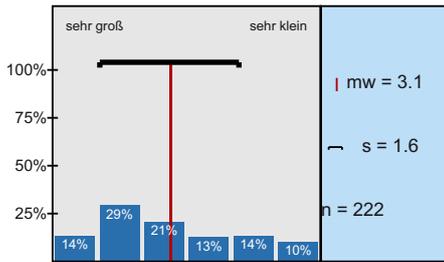


Würden Sie es befürworten, wenn die Qualität der Weiterbildung durch die wissenschaftliche Fachgesellschaft (Dt. HNO-Gesellschaft) vor Ort überprüft wird?

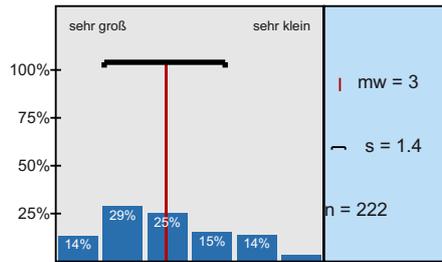


Histogramme zu den Skalafragen

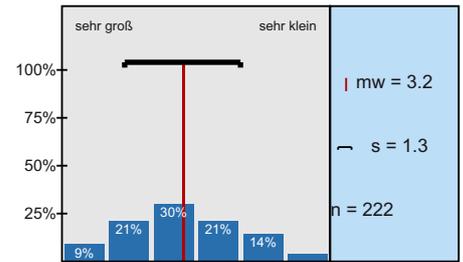
1. Erlernen von Anamneseerhebung / Patientenkommunikation



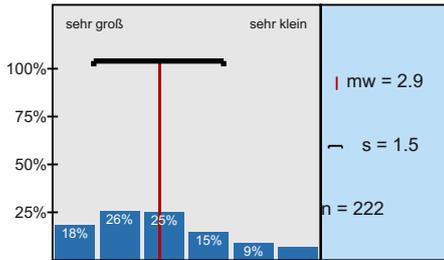
2. Erlernen von Untersuchungstechniken / Befundauswertung



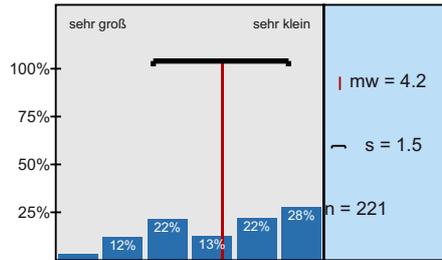
3. Erwerb von theoretischen fachspezifischen Kenntnissen



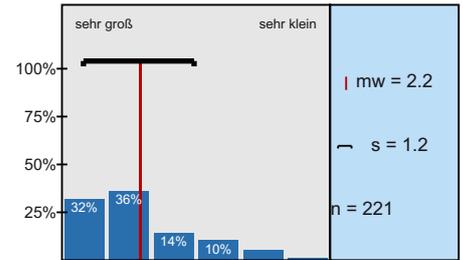
4. Erlernen von OP-Techniken



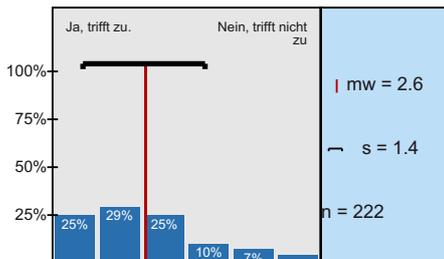
5. Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten



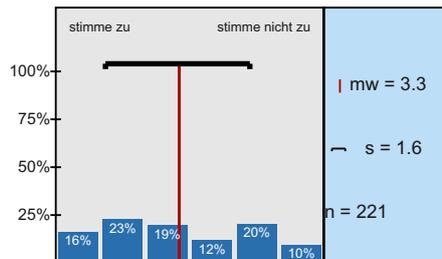
7. selbstständiges Arbeiten / Übertragung von Verantwortung



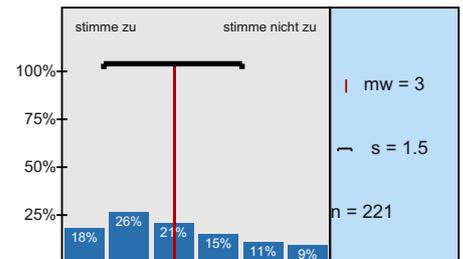
Haben Sie den Eindruck, dass in Ihrer Klinik neue wissenschaftliche Erkenntnisse Eingang in



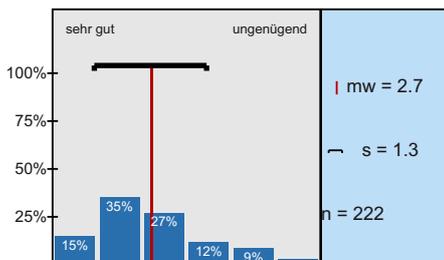
Mein(e) Weiterbildungsbeauftragte(r) (WBB) nimmt/nehmen sich Zeit, um mir Zusammenhänge zu



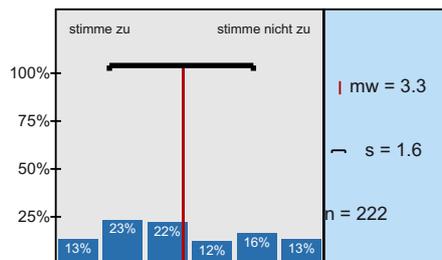
Benötige ich Unterstützung, so erhalte ich diese vom zuständigen WBB rechtzeitig.



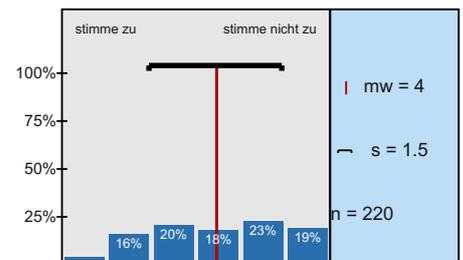
Die Qualität der Anleitung bei Eingriffen und Untersuchungen ist:



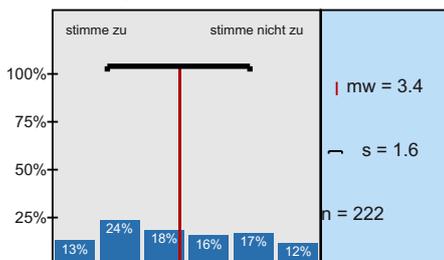
An meiner Weiterbildungsstätte ist es ein wichtiges Ziel eine gute Weiterbildung zu bieten.



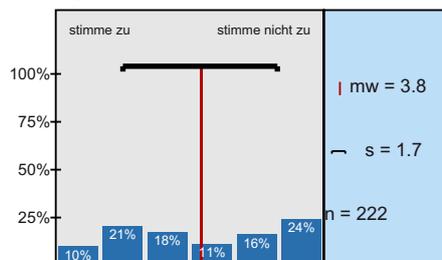
Ich erhalte regelmäßig Feedback über meine Tätigkeit.



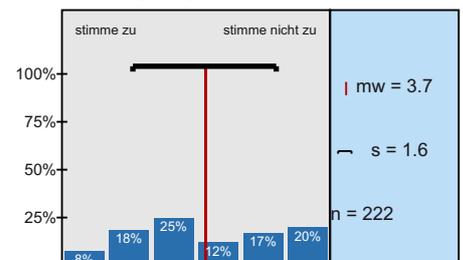
Ich bin insgesamt zufrieden mit der jetzigen Arbeitsbelastung.



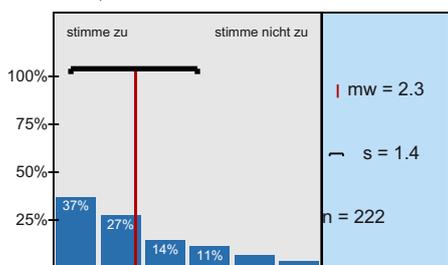
In meiner vertraglich geregelten Arbeitszeit kann ich in der Regel die Arbeit zu meiner Zufriedenheit



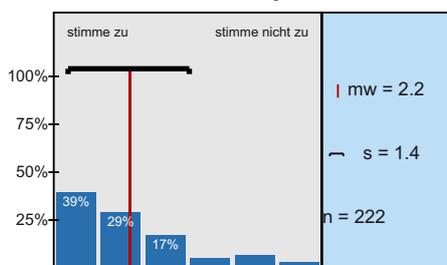
In meiner vertraglich geregelten Arbeitszeit kann ich die Weiterbildung weitgehend erfüllen.



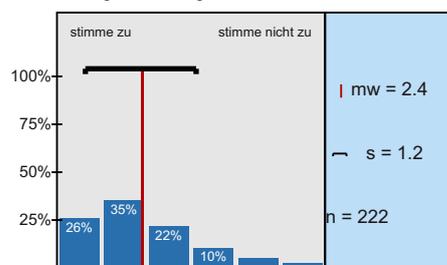
Die notwendige Infrastruktur (PC-Arbeitsplatz, Internet, etc.) ist vorhanden, damit ich meine Arbeit



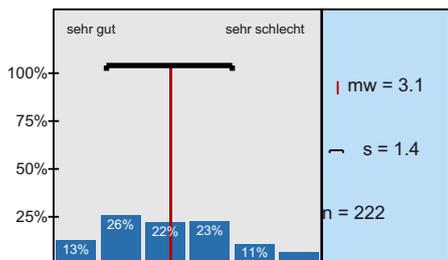
Durch administrative Aufgaben werde ich in der Arbeit am Patienten erheblich eingeschränkt.



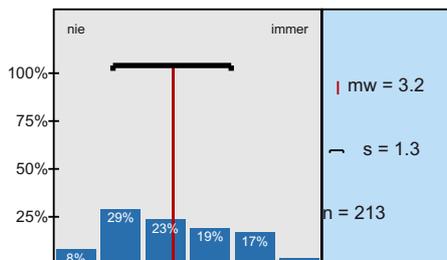
Die apparative Ausstattung meiner Weiterbildungsstätte trägt der medizinischen



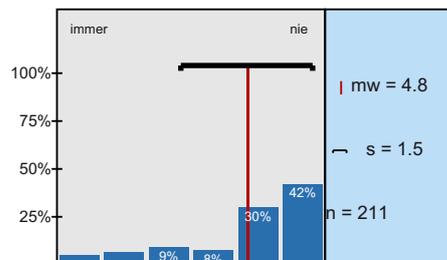
Die personelle Ausstattung meiner Weiterbildungseinrichtung ist:



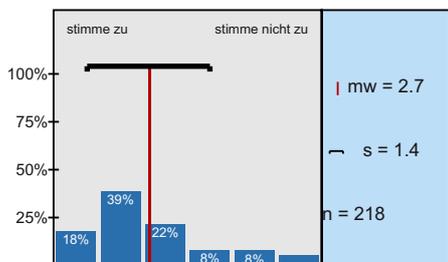
Wie oft können Sie Ihre Ruhezeiten (während des Bereitschaftsdienstes) gemäß dem Arbeitszeitgesetz



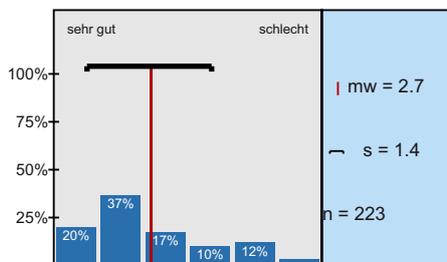
Wie oft müssen Sie nach dem Bereitschaftsdienst weiterarbeiten?



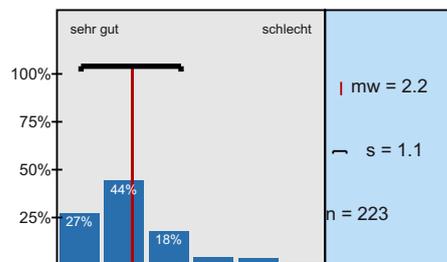
Ich bin insgesamt zufrieden mit dem jetzigen Arbeitsklima.



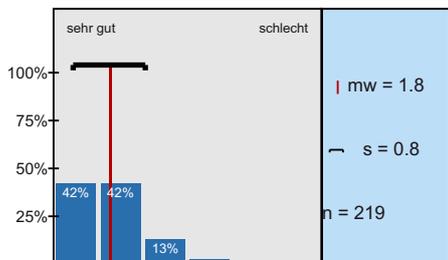
Chefarzt



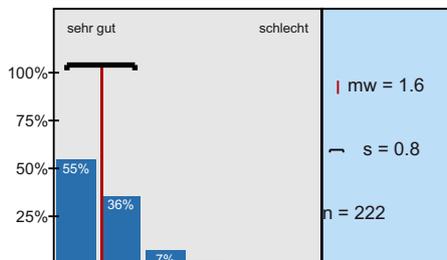
Oberärzte



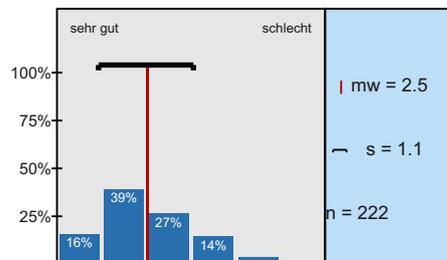
Fachärzte



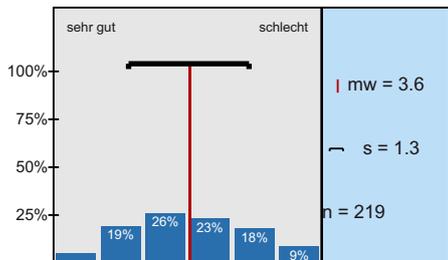
Assistenzärzte



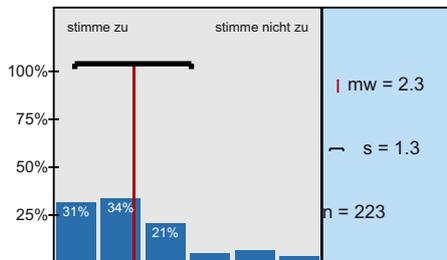
Pflegekräfte



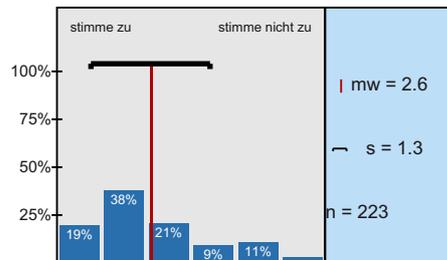
Verwaltung



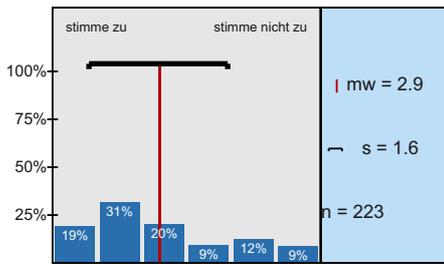
Ich fühle mich als Person respektiert.



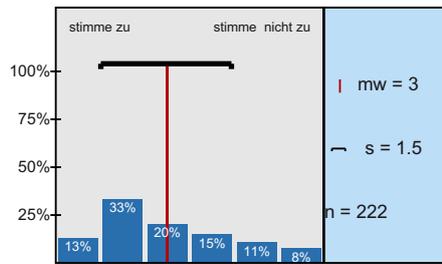
Meine Arbeit wird geschätzt.



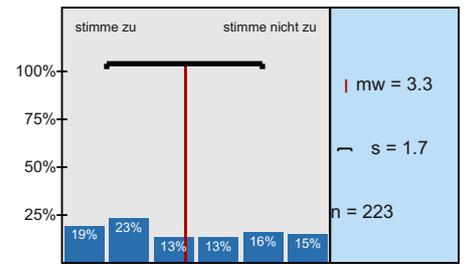
Auf eine *angemessene* Kommunikation wird Wert gelegt.



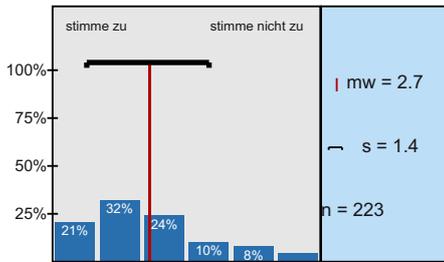
Kritik an meiner Arbeitstätigkeit wird *angemessen* formuliert.



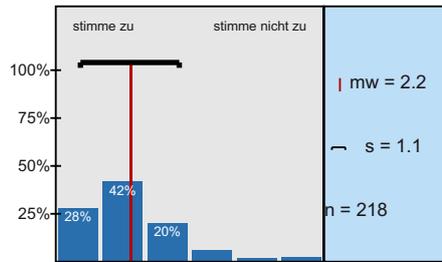
Chefarzt



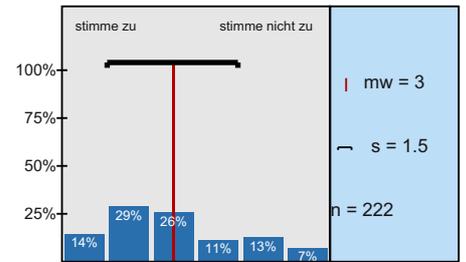
Oberarzt



Facharzt

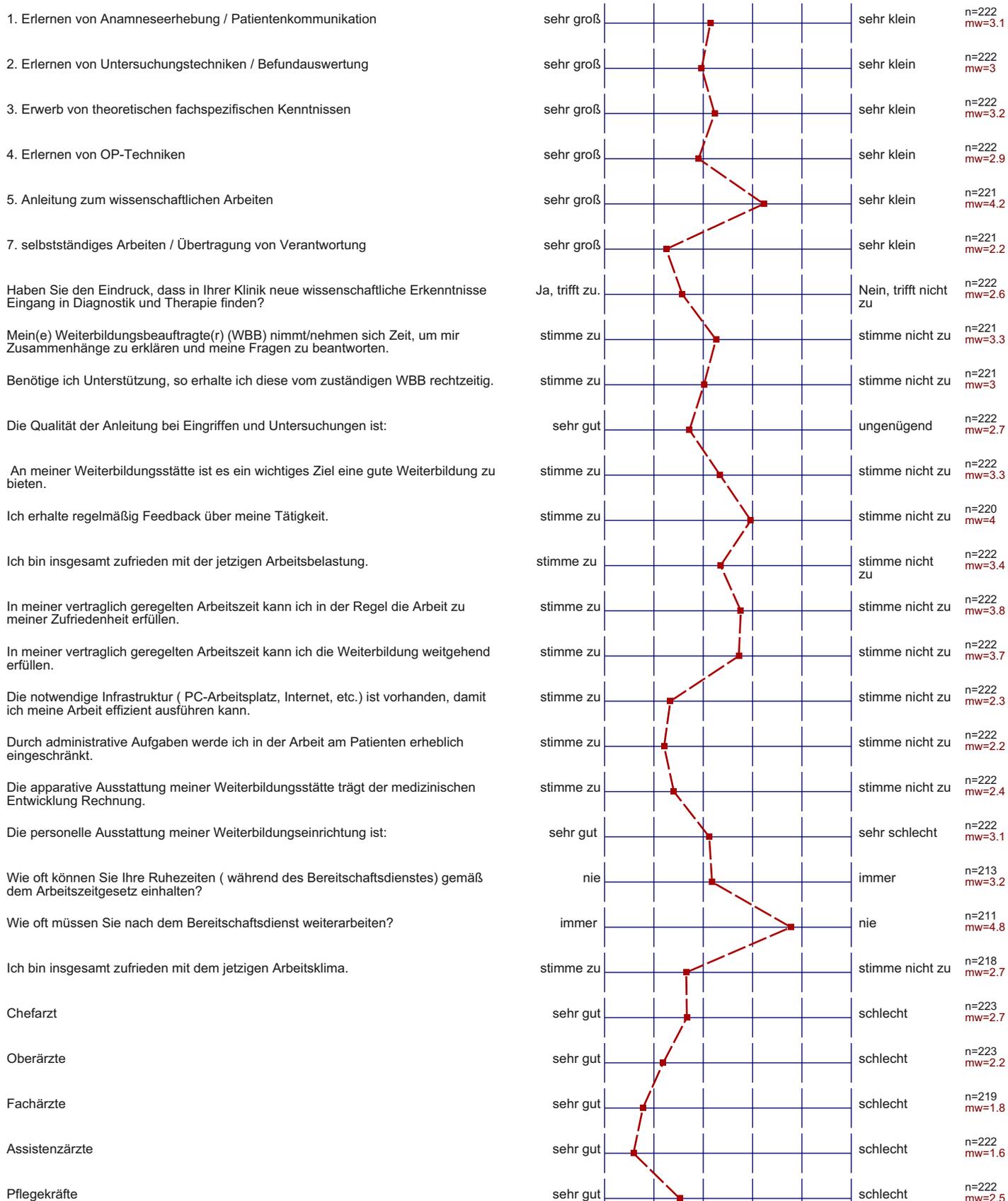


Ich bin insgesamt zufrieden mit der jetzigen Weiterbildung.



Profillinie

Zusammenstellung: Zusammenstellung 1 aus DGHNO WB 2010b



Verwaltung

sehr gut

schlecht

n=219
mw=3.6

Ich fühle mich als Person respektiert.

stimme zu

stimme nicht zu

n=223
mw=2.3

Meine Arbeit wird geschätzt.

stimme zu

stimme nicht zu

n=223
mw=2.6

Auf eine *angemessene* Kommunikation wird Wert gelegt.

stimme zu

stimme nicht zu

n=223
mw=2.9

Kritik an meiner Arbeitstätigkeit wird *angemessen* formuliert.

stimme zu

stimme nicht zu

n=222
mw=3

Chefarzt

stimme zu

stimme nicht zu

n=223
mw=3.3

Oberarzt

stimme zu

stimme nicht zu

n=223
mw=2.7

Facharzt

stimme zu

stimme nicht zu

n=218
mw=2.2

Ich bin insgesamt zufrieden mit der jetzigen Weiterbildung.

stimme zu

stimme nicht zu

n=222
mw=3

